

Til Kirkemøtet

Angående KM 11/26 Den norske kirkes forhold til det offentligrettslige regelverk

Spir støtter forslaget om at Kirkemøtet ber Kirkerådet forberede en regelsak til et senere kirkemøte, under forutsetning av at et eget kirkelig regelverk legger til grunn de samme prinsippene som i dag. Spir er positiv til at det søkes løsninger som sikrer et mer enhetlig regelverk for hele kirkesamfunnet.

Vedrørende nytt regelverk for ansettelse, oppsigelse og ande personalsaker

I sakspapiret pekes det på at «egne regler for saksbehandling» kan gjøre det «enklere for både arbeidstakere, tillitsvalgte og arbeidsgiver å forholde seg til arbeidsmiljølovens gjennomgående regulering av arbeidsforholdet».

Spir vil understreke at det samtidig er viktig at man ikke lager regler som gir søkere og ansatte svakere rettigheter enn i dagens rettsstilstand. Spir er opptatt av at det ikke lages regler som innsnevrer rettigheter arbeidstakere og søkere i dag har gjennom personalreglementet i rettssubjektet Den norske kirke. Det vil være avgjørende at de som blir berørt av eventuelle nye regler får mulighet til å både uttale seg gjennom sine arbeidstakerorganisasjoner og at deres uttalelser i disse sakene blir tillagt stor vekt.

Det må ikke gjøres endringer som direkte eller indirekte svekker regelverket og begrenser retten til innsyn og rettsvernet til søkerne. Spir forventer at søkeres rett til innsyn om seg selv og andre søkere i tilsettingssaker videreføres med regler som tilsvarer forvaltningslovforskriftens kapittel 5.

Profesjonsbestemt taushetsplikt

Spir foreslår at det i forbindelse med denne saken også vurderes å regelfeste hvilke yrkesgrupper, i tillegg til prester, som skal være omfattet av profesjonsbestemt taushetsplikt når lovbestemmelsen om taushetsplikt for prester, religiøse ledere og andre i tilsvarende funksjoner flyttes fra straffeloven til tros- samfunnsloven.

Spir forutsetter at personkretsen vil omfatte de som har sjelesorg og lignende funksjoner og mottar betroelser i kraft av sin stilling eller rolle.

Ivaretagelse av arbeidstakermedvirkning

Spir mener det er avgjørende at prinsippene om åpenhet og innsyn i offentlighetsloven og forvaltningsloven fortsatt legges til grunn hvis det skal lages nye regler.

Et eventuelt nytt regelverk må ikke gjøre det vanskeligere for tillitsvalgte og ansatte å få innsyn i relevante dokumenter og prosesser som knytter seg til forhold de har medbestemmelsesrett på.

Spir forutsetter at utvikling av et eventuelt nytt regelverk skjer på en måte som gir arbeidstakerorganisasjonene mulighet til å komme med innspill underveis i prosessen.

Kontaktperson:

Eva Klokkeud, leder i Spir
tlf 452 33 210