

Høringsuttalelse fra Presteforeningen

Presteforeningen støtter at det formaliseres en ordning for rekrutteringsstilling i Den norske kirke – prest under utdanning, som kan gi ryddige og forutsigbare forhold for andrekarriere-kandidater som ønsker å utdanne seg til prest. Ordningen vil gjøre det praktisk og økonomisk lettere å gjennomføre et utdanningsløp som kvalifiserer for prestatjeneste, og som gjør det mulig å kombinere jobb og utdanning.

Ordningen bidrar til jobbtrygghet og forutsigbarhet ved at PUU-kandidaten tilsettes fast i 100 % stilling. Presteforeningen støtter i hovedsak forslaget slik det foreligger.

Presteforeningen vil understreke at den foreslåtte nasjonale ordningen er tenkt som en minsteløsning, som ikke er til hinder for at enkelte bispedømmer kan gi bedre betingelser på enkeltområder.

Presteforeningen vil også understreke at det er et ansvar for arbeidsgiver å legge til rette for at det reelt sett blir 40 % permisjonstid som kan brukes til studieaktivitet. Når det heter at studieperioden maksimum kan være på 4 år, forutsetter Presteforeningen at lovlige permisjoner i løpet av perioden, f.eks. foreldrepermisjoner, ikke regnes inn i studieperioden.

Presteforeningen støtter forslagene om at opptak på VTV er en forutsetning for tilsetting, og om en samtale med biskopen forut for tilsetting.

Merknader

Når det gjelder alternativ 2, mener Presteforeningen at det ikke er grunn til å innføre et nytt og større tjenstedistrikt enn det som gjelder for andre menighetsprester og prostiprester (jf. Tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprester § 9). Bispedømmet er ikke tjenstedistrikt for prester i annen sammenheng. Å innføre bispedømmet som tjenstedistrikt vil kunne medføre usikkerhet for de som er prest under utdanning om hvor de skal bo og arbeide.

Presteforeningen vil foreslå at det vurderes om tjenesten i bindingstiden, dersom søkeren ønsker det, kan overføres til et annet bispedømme med større rekrutteringsutfordringer enn bispedømmet der PUU-tjenesten har funnet sted.

Til ordlyden i forslaget til endring i § 18 annet ledd i personalreglementet: «Tilsvarende gjelder for personer som *er tilsatt* i en «prest under utdanning»-stilling». Presteforeningen forutsetter at samtalen finner sted forut for tilsetting, og foreslår at formuleringen endres til «Tilsvarende gjelder ... som *er aktuelle for tilsetting* i en «prest under utdanning»-stilling».

Til avsnittet om «Fullmakt og ordinasjon, biskopens myndighet/egnethetsvurdering»: I avsnitt tre under denne overskriften heter det at biskopens vurdering «av kandidat til prestatjeneste forut for fullmakt og en endelig ordinasjon, vil denne vurdering delvis *utvide* den vurdering som skikkethetsforskriften i universitets- og høgskoleloven pålegger» (vår understrekning). Denne Skikkethetsforskriften gjelder etter sin ordlyd «profesjonsutdanningen i teologi. Det bør tas opp med utdanningsinstitusjonene om dette kan omfatte andre studieprogrammer enn de som gir graden

cand.theol., og eventuelt hvordan skikkethetsvurdering i studiesituasjonen kan ivaretas dersom dette ikke er tilfelle.

Oslo 1.4.2022

For Presteforeningen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Martin Enstad', written in a cursive style.

Martin Enstad, leder