

Råd for likestillings- og diskriminerings spørsmål (RÅLD)

Mandat

Vedtatt av landsstyret 14. februar 2025.

Råd for likestillings- og diskriminerings spørsmål er Spir sitt organ for å ivareta forbundets engasjement knyttet til likestillings- og diskriminerings spørsmål.

Målsetting

RÅLD skal fremme arbeidet for en aktiv likestillings- og antidiskrimineringspolitikk for og blant Spirs medlemmer, i tråd med formålene i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering.

Oppnevning og funksjonsperiode

Rådets medlemmer utpekes av sentralstyret, etter forslag av sittende råd og sekretariatet.

Rådet består av inntil fem medlemmer, normalt minst en fra hver av de tre profesjonene i forbundet. Det skal tilstrebes at kjønns- og likestillingsprinsippet blir ivaretatt, jf. foreningens vedtekter § 26.1. Rådet konstituerer seg selv.

Oppnevningen skjer etter generalforsamlingen og gjelder for en periode med samme varighet som generalforsamlingsperioden.

RÅKS har normalt fire møter i året, hvorav minst halvparten digitalt. Rådet er vedtaksdyktig når et flertall av medlemmene er til stede.

Rådet har en kontaktperson i sekretariatet.

Myndighet

RÅLD er underlagt sentralstyret, og står ansvarlig overfor sentralstyret i alle saker av faglig art. I tråd med organisasjonens vedtatte retningslinjer kan utvalget uttale seg på Spir sine vegne.

Oppgaver

RÅLD skal særlig rette oppmerksomheten mot:

- å avdekke de områder av studie- og arbeidshverdag der våre medlemmer står i fare for å bli diskriminert på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.
- hvordan Spir kan jobbe for å fremme likestilling og hindre diskriminering for foreningens medlemmer under studietiden, i arbeidslivet og i egen organisasjon.

RÅLD skal innenfor rammen av Spir sine politiske målsettinger:

- fremme aktuelle saker om likestilling og diskriminering overfor sentralstyret og representantskapet, herunder innspill til strategi- og handlingsplan.
- uttale seg i saker som sentralstyret eller representantskapet ønsker behandlet.
- følge opp målsettinger og tiltak i Spir sin strategi- og handlingsplan innen områdene likestilling og diskriminering.
- bidra til at foreningen avholder kurs og seminarer knyttet til likestilling og diskriminering.
- sette søkelys på hvordan Spir kan bidra til å bedre kvinners og minoriteters stilling i egen organisasjon og på arbeidsplassene.
- ha fokus på hvordan egen organisasjon og medlemmenes arbeidsgivere tilrettelegger for personer med funksjonsnedsettelse, for å sikre inkludering og likeverdig behandling.