

Til Kirkemøtet

Angående KM 5/26 Avgrensning av oppfølging av tidligere vedtak i Kirkemøtet

Spir anerkjenner nødvendigheten av å avgrense arbeidsmengden i Kirkerådets sekretariat. Spir håper at intensjonene om en mer enhetlig arbeidsgiverpraksis som ligger bak vedtaket i KM 10/22 om et felles personalreglement, system for konflikthåndtering og system for HMS i noen grad kan ivaretas gjennom en mer formalisert samledelse.

Spir vil samtidig peke på at Kirkemøtet i sak KM 09/25 Biskopens tilsyn uttrykte et ønske om at biskopen skulle kunne gi påtegning i tilsetninger i vigslede stillinger som har soknet som arbeidsgiver. Kirkemøtet ba om at dette skulle avklares som en del av arbeidet med felles personalreglement.

Spir mener det er viktig at Kirkemøtet fastholder intensjonen i dette vedtaket slik at biskopen kan komme til orde overfor fellesråd som skal tilsette en vigslet medarbeider, blant annet for å kunne peke på søkere med nødvendig kompetanse og vigsling.

Spir foreslår

at Kirkemøtets intensjon om at biskopen skal kunne gi påtegning også i tilsetninger i vigslede stillinger som har soknet som arbeidsgiver (KM 9/25 vedtakspunkt IV) gjentas som et tilleggspunkt i sak KM 5/26.

Kontaktperson:

Eva Klokkeud, leder i Spir
tlf 452 33 210