

# Etiske retningslinjer for personer med verv i profesjonsforbundet Spir

Vedtatt av landsstyret 14. februar 2025.

## 1 Hvem retningslinjene gjelder for

Disse retningslinjene gjelder for alle som er valgt til eller har påtatt seg verv i et eller flere av Spirs organer. Dette omfatter personer med rollen som tillitsvalgt på vegne av Spirs medlemmer overfor en arbeidsgiver og personer med organisasjonsinterne tillitsverv slik som medlemmer av sentralstyret, profesjonsstyrene, stiftsstyrer, tariffutvalg, fagutvalg og andre rådgivende organer. I det videre benyttes benevnelsen "tillitsvalgt" om begge typer tillitsverv.

## 2 Etterrettelighet og integritet

Spirs tillitsvalgte skal opptre etterrettelig, ansvarlig og tydelig.

Tillitsvalgte skal opptre med integritet uten tanke på egen fordel eller ulempe. Alle beslutninger som tas skal tåle åpenhet.

Tillitsvalgte i Spir er forpliktet til organisasjonens vedtekter, politiske plattform og øvrige retningslinjer.

## 3 Diskriminering

I møter og oppdrag på vegne av Spir skal tillitsvalgte møte alle med respekt og ingen skal diskrimineres på noe grunnlag.

## 4 Trakassering

I Spir er det nulltoleranse for trakassering. Som organisasjon har vi derfor et ansvar både for å forebygge og hindre alle former for trakassering, og for å reagere dersom det skulle skje.

Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

Trakassering kan skje på ulike måter. Selv om trakassering normalt forstås som negative og krenkende handlinger som skjer systematisk og gjentas over tid, kan også enkelthendelser av en viss alvorlighetsgrad være en form for trakassering.

## **5 Konfidensialitet**

Sensitiv informasjon skal behandles med aktsomhet og vanlige bestemmelser for personvern gjelder.

## **6 Habilitet**

Tillitsvalgte må unngå konflikter mellom egne og organisasjonens interesser. Derfor må ingen delta i eller søke å påvirke saker hvor det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tillit til den enkeltes uavhengighet eller partiskhet.

## **7 Gaver**

Tillitsvalgte skal ikke motta gaver som kan betraktes som en uberettiget fordel eller som er egnet til eller ment å lede til gjenytelser. Man skal heller ikke bruke sitt tillitsverv til å skaffe seg selv eller nærstående personer en utilbørlig fordel.

## **8 Forvaltning av medlemmenes fellesmidler**

Økonomiske ressurser foreningen har til rådighet skal disponeres til det beste for organisasjonen og medlemmene, innenfor forbundets formål.

## **9 Varslingsrutiner**

Spirs tillitsvalgte og ansatte varsler om kritikkverdige forhold i egen organisasjon eller på egen arbeidsplass.

*Se også rutiner for varsling fra tillitsvalgte og medlemmer om kritikkverdige forhold i profesjonsforbundet Spir.*

## **10 Rusmidler**

Møter, middager og sosiale arrangement i regi av Spir skal være inkluderende for alle deltakere. Bruk av alkohol ved Spirs arrangementer skal skje med stor forsiktighet og bekostes av den enkelte møtedeltaker.

Det er uakseptabelt å være påvirket av rusmidler ved utførelse av oppgaver som tillitsvalgt.